

פרק ב'

אומדן סך החיסכון כתוצאה מפעילות יחידת האכיפה והחלטות
הממונה על השכר לשנת 2009

<u>שם הגוף</u>	<u>השבה</u>	<u>חיסכון שנתי</u>	<u>אקטואריה</u>
אוניברסיטת תל אביב	120,000,000	24,000,000	
אילת	480,000	149,400	3,290,000
אשכול	147,200	50,000	
בוסתאן אלמרג' (חיסכון חד פעמי)	430,000		
גליל עליון	40,000	11,000	
גליל תחתון	30,000	12,000	
הועדה המרחבית לתכנון ובניה מעלה חרמון	19,000	10,000	
החברה הכלכלית לפיתוח מודיעין	89,000	42,000	
זכרון יעקב	20,000		
חצור הגלילית		10,500	86,000
חדרה	318,400	171,600	
טבריה		66,000	330,000
כפר סבא		33,000	498,000
כפר קאסם		270,000	
לב השרון		18,000	
מג'אר		40,000	500,000
מועצה דתית באר שבע		192,000	
מעלה יוסף		96,000	
מרום הגליל		10,000	
נצרת	50,000	8,000	140,000
נצרת עילית	5,000,000	1,250,000	
נתניה	483,000	48,000	
עמק הירדן	1,400,000	530,000	
פתח תקוה		2,160,000	
קרית אתא	13,000	11,000	
ראשון לציון	12,600,000	3,600,000	
ריינה		336,000	
רמת גן	195,000	174,000	
רמת השרון	1,153,000	530,400	
שדות נגב		16,800	
שוהם	12,000	11,600	
סה"כ:	142,479,600 ₪	33,857,300 ₪	4,844,000 ₪

פירוט פעילות יחידת האכיפה לשנת 2009 (עד לתאריך ה- 30.9.09)

אוניברסיטת תל אביב

התקבלה החלטה קיבוצית הנוגעת לכ- 2,000 מעובדי האוניברסיטה (סגל מנהלי). החיסכון השנתי לאוניברסיטה מוערך בכ- 24,000,000 ₪ וסכומי ההשבה שנדרשו מסתכמים בכ- 120,000,000 ₪.

אילת

התקבלו החלטות לגבי 16 גימלאים בעירייה שעיקרן הפחתת שיעורי גימלה עודפים ששולמו מכוח הסכם מקומי (הסכם מ- 1974). כמו כן, הופחתו רכיבי גימלה נוספים (כגון: שעות נוספות גלובליות, תוספות באחוזים, דרגות מקצועיות) אשר שולמו בניגוד להסכם הקיבוצי מיום ה-3.3.99. החיסכון השנתי לעירייה כ- 149,400 ₪, החיסכון האקטוארי כ- 3,290,000 ₪ וסכומי ההשבה שנדרשו מסתכמים בכ- 480,000 ₪.

אשכול

- התקבלה החלטה בעניינו של עובד המועצה. החיסכון השנתי למועצה נאמד בכ- 25,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מסתכמים בכ- 75,000 ₪.
- התקבלה החלטה בעניינו של עובד בכיר במועצה שעיקרה שינוי בדירוג העובד. ההפחתה החודשית נאמדת בכ- 2,000 ₪, החיסכון השנתי למועצה מסתכם בכ- 25,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מסתכמים בכ- 57,000 ₪.
- התקבלה החלטה בעניינו של עובד בכיר במועצה. ההחלטה קבעה כי על העובד להשיב כספים בגין תוספת חד פעמית שקיבל בשכרו, בסך כ- 15,200 ₪.

בוסתאן אלמרג'

התערבות הממונה בתביעתו של עובד המועצה לשעבר בגין פיצויים ותשלומי פרישה נוספים בסך 627,000 ₪, הביאה להשגת הסכמה לסיום המחלוקות ותשלום לעובד בסך 190,000 ₪ בלבד, חסכון של כ- 430,000 ₪ למועצה.

גליל עליון

התקבלה החלטה בעניינה של עובדת המועצה. החיסכון השנתי למועצה נאמד בכ- 11,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מסתכמים בכ- 40,000 ₪.

גליל תחתון

בוצעו הפחתות בהסכמה בשכרם של שניים מעובדי המועצה. החיסכון השנתי למועצה נאמד בכ- 12,000 ₪. העובדים נדרשו להשיב את התשלומים החורגים שקיבלו, בסכום מצטבר של כ- 30,000 ₪.

הועדה המרחבית לתכנון ובניה מעלה חרמון

התקבלה החלטה בעניינו של עובד הועדה. החיסכון השנתי לוועדה מסתכם בכ- 10,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מסתכמים בכ- 19,000 ₪.

החברה הכלכלית לפיתוח מודיעין

התקבלה החלטה בעניינה של עובדת החברה שעיקרה ביטול שכרה לפי שכר כולל לא מאושר לשכר לפי דירוג ודרגה. ההפחתה החודשית נאמדת בכ- 3,500 ₪ והחיסכון השנתי לחברה מסתכם בכ- 42,000 ₪. סכומי ההשבה שהעובדת נדרשה להשיב מסתכמים בכ- 89,100 ₪.

זיכרון יעקב

בוצעה השבה בהסכמה של סכומי הפרשות ביתר של שלושה מגמלאי המועצה עת היו עובדים פעילים, סכומי ההשבה הסתכמו לסך של כ- 20,000 ₪ (כולל רווחי קופה והפרשי הצמדה).

חדרה

- בוצעה הפחתה בהסכמה בשכרו של עובד העירייה. החיסכון החודשי נאמד בכ- 8,000 ₪. החיסכון השנתי מסתכם בכ- 96,000 ₪. סכומי ההשבה הוערכו בכ- 800,000 ₪, אך לפני משורת הדין, נדרשה השבה בסך של 172,000 ₪.
- התקבלה החלטה בעניינם של שניים מעובדי העירייה. החיסכון החודשי מסתכם בכ- 6,300 ₪. החיסכון השנתי לעירייה מסתכם בכ- 75,600 ₪. סכומי ההשבה מוערכים בכ- 146,400 ₪.

חצור הגלילית

התקבלה החלטה בעניין תשלום קצבת הגמלה של עובד בתפקיד בכיר במועצה. החיסכון השנתי מסתכם בכ- 10,500 ₪ והחיסכון האקטוארי מוערך בכ- 86,000 ₪.

טבריה

הופחתה בהסכמה גימלתו של גימלאי העירייה ששימש בתפקיד בכיר בתקופת היותו עובד פעיל. גימלתו החודשית הופחתה בכ- 5,500 ₪, החיסכון השנתי מסתכם בכ- 66,000 ₪ והחיסכון האקטוארי נמדד בכ- 330,000 ₪.

כפר סבא

- בוצע הסדר שעות נוספות מוצהרות לשני גימלאים. החיסכון החודשי נאמד בכ- 1,775 ₪ לחודש. החיסכון השנתי נאמד בכ- 21,300 ₪. החיסכון האקטוארי נאמד בכ- 498,000 ₪.
- בוצעה הפחתה בשכרו של מנהל ביי"ס. החיסכון החודשי נאמד בכ- 1,000 ₪. החיסכון השנתי נאמד בכ- 12,000 ₪.

כפר קאסם

עקב בדיקת הממונה בוצעו הפחתות בהסכמה בשכרם של 4 מעובדי העירייה. החיסכון החודשי מוערך בכ- 18,000 ₪. החיסכון השנתי לעירייה נאמד בכ- 270,000 ₪.

לב השרון

הופחתה בהסכמה דרגתה של עובדת המועצה, החיסכון השנתי המוערך הינו כ- 18,000 ₪.

מג'אר

התערבות הממונה בתביעתם של שני גמלאי המועצה לתשלום תוספת שעות נוספות ששולמו כמכסה ("קרוס") בפנסיה הביאה לביטול התשלום במסגרת הסכם פשרה שקיבל תוקף של פסק דין. החיסכון החודשי מוערך בכ- 3,200 ₪. החיסכון השנתי מוערך בכ- 40,000 ₪. החיסכון האקטוארי נאמד בכ- 500,000 ₪.

מועצה דתית באר שבע

בוצעו הפחתות בהסכמה בשכרם של כ- 40 עובדים במועצה. החיסכון השנתי למועצה נאמד בכ- 192,000 ₪.

מעלה יוסף

התקבלו החלטות בעניינם של 6 מעובדי המועצה. סה"כ ההפחתה החודשית מוערכת בכ- 8,000 ₪. החיסכון השנתי נאמד בכ- 96,000 ₪.

מרום הגליל

בוצעה הפחתה בהסכמה בשכרו של עובד בכיר במועצה. החיסכון השנתי נאמד בכ- 10,000 ₪.

נצרת

התקבלה החלטת ממונה בעניינו של גמלאי העירייה. הפחתת התוספות החורגות הביאה לחסכון שנתי של כ- 8,000 ₪. סכומי ההשבה נאמדים בכ- 50,000 ₪. החיסכון האקטוארי נאמד בכ- 140,000 ₪.

נצרת עילית

בוצעו הפחתות בשכרם של כ- 100 עובדים בעירייה. החיסכון השנתי לעירייה נאמד בכ- 1,250,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מסתכמים בכ- 5,000,000 ₪.

נתניה

בעקבות בדיקה התברר כי ל- 8 מצילים בעירייה שולמה תוספת איזון כאשר אינם זכאים לתשלום תוספת זו. בעקבות פעולות אכיפה שבוצעו בשנת 2009 החיסכון השנתי העתידי לעירייה נאמד בכ- 48,000 ₪. סכומי ההשבה נאמדים בכ- 483,000 ₪.

עמק הירדן

- בוצעו הפחתות בהסכמה בשכרם של שניים מעובדי המועצה. החיסכון השנתי למועצה נאמד בכ- 12,000 ₪. העובדים נדרשו להשיב את התשלומים החורגים שקיבלו, בסכום מצטבר של כ- 29,000 ₪.
- בוצעו הפחתות בהסכמה בשכרם של כ- 30 מעובדי המועצה. החיסכון החודשי למועצה נאמד בכ- 43,000 ₪ והחיסכון השנתי נאמד בכ- 516,000 ₪. העובדים נדרשו להשיב את התשלומים החורגים שקיבלו, בסכום מצטבר של כ- 1,373,000 ₪.

פתח תקוה

יושם חלקית הסכם קיבוצי המסדיר את הטיפול בחריגות בשכרם של עובדי העירייה. בוצעו הפחתות בשכרם של עשרות מעובדי העירייה. החיסכון השנתי לעירייה נאמד בכ- 2,160,000 ₪. טרם הסתיים הטיפול בשכרם של כל העובדים החורגים בשכרם וטרם נקבעו סופית סכומי ההשבה אשר מוערכים במיליוני ₪.

קרית אתא

בעקבות בדיקה במסגרת תיקון 16 לחוק יסודות התקציב תוקנה תוספות דמי הכלכלה ששולמו לשני עובדים בכירים כך שמשולמים להם היום דמי כלכלה של בכירים ולא של נבחרים. בהסכמת העובדים תוקנה החריגה. החיסכון השנתי נאמד בכ- 10,800 ₪. כמו כן, נדרשה השבה של כ- 13,000 ₪.

ראשון לציון

בוצעו הפחתות בהסכמה בשכרם של כ- 400 עובדים בעירייה. החיסכון השנתי לעירייה נאמד בכ- 3,600,000 ₪. כמו כן, תידרש השבה של כ- 12,600,000 ₪.

ריינה

בעקבות ביקורת שכר שנערכה במועצה הופחת שכרם של כ- 20 עובדים. סה"כ ההפחתה החודשית מסתכמת בכ- 28,000 ₪. החיסכון השנתי למועצה נאמד בכ- 336,000 ₪.

רמת גן

התקבלה החלטה בעניינם של 23 מעובדי העירייה. עיקרי ההחלטה: ביטול תשלומי שעות נוספות גלובליות ותוספות אחוזיות אשר שולמו בניגוד להסכם הקיבוצי מיום ה-3.3.99. החיסכון השנתי לעירייה מוערך בכ- 174,000 ₪. כמו כן ממספר עובדים נדרשה השבה המסתכמת בכ- 194,400 ₪.

רמת השרון

- בוצע הסדר לסוגיית ערך השעה וחריגות השכר של כ- 90 מעובדי העירייה. החיסכון השנתי נאמד בכ- 420,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מהעובדים, לפנים משורת הדין, מוערכים בכ- 840,000 ₪.
- התקבלה החלטה בעניינה של מנהלת מחלקה בעירייה. החיסכון החודשי מסתכם בכ- 2,200 ₪. החיסכון השנתי לעירייה מסתכם בכ- 26,400 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מהעובדת, לפנים משורת הדין, מוערכים בכ- 145,000 ₪.
- הופחת בהסכמה שכרו של מנהל מחלקה. ההפחתה החודשית מסתכמת בכ- 7,000 ₪. החיסכון השנתי מסתכם בכ- 84,000 ₪. סכומי ההשבה שנדרשו מהעובד מוערכים בכ- 168,000 ₪.

שדות נגב

התקבלה החלטה בענייניו של עובד בכיר במועצה שעיקרה הפסקת עבודתו הנוספת בגוף ציבורי אחר, הפחתה דרגתו. החיסכון השנתי נאמד בכ- 16,800 ₪.

שוהם

בוצעה הפחתה בשכרה של מנהלת ב"ס. החיסכון החודשי נאמד בכ- 1,000 ₪. החיסכון השנתי נאמד בכ- 12,000 ₪. סה"כ סכומי ההשבה שנדרשו מהעובדת 11,600 ₪.

פעולות נוספות של יחידת האכיפה

במהלך שנת 2009 נערכו ביקורות שכר מקיפות במספר גופים על ידי משרדי רו"ח חיצוניים. ביקורות השכר נערכו על פי עקרונות ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 (עיקרו הסדרת נושא חריגות השכר בשלטון המקומי), תוך התייחסות להסכמים קיבוציים אחרים הרלוונטיים להעסקת עובדי העיריות.

העיריות שבהן נערכה ביקורת שכר הן: אשדוד, בני ברק, בת-ים, הרצליה, חולון ונתניה.

מספר העובדים החורגים לכאורה בעיריות הנ"ל מגיע למאות עובדים וגימלאים בכל עירייה.