

תזכיר חוק

א. שם החוק: חוק הגנת השכר (תיקון מס' ...), התשס"ט-2009

ב. מטרת החוק והצורך בו: מטרתו של החוק המוצע, לקבוע כי הלנת שכר של עובדים תהווה עבירה פלילית. זאת לאור חשיבות תשלום שכר העובדים במלואו במועד הקבוע בחוק.

ג. השפעת החוק המוצע על החוק הקיים: ראו בנוסח הצעת החוק.

ד. השפעת החוק המוצע על תקציב המדינה וההיבט המינהלי: החוק המוצע מבקש להוסיף על העבירות הפליליות למערך האכיפה של מינהל ההסדרה והאכיפה שבמשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.
ה. להלן נוסח החוק:

חוק הגנת השכר (תיקון מס' ...)(...), התשס"ט-2009*

1. תיקון סעיף 225 ב.1 בחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 225ב, אחרי סעיף קטן (ד) יבוא:

"(1ד) מעביד שלא שילם לעובדו שכר עד ליום הקובע, דינו – מאסר חצי שנה או קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין."

2. הוספת סעיף 226 ב.2 אחרי סעיף 226 לחוק העיקרי יבוא:

"פיצוי הלנת שכר 26ג. (א) בבואו להטיל קנס על מעביד שהורשע והליך פלילי בעבירה לפי סעיף 225ב(1ד), רשאי בית הדין לעבודה או בית המשפט להתחשב בכך שנפסקו נגד המעביד פיצוי הלנת שכר לפי סעיף 17 בשל המעשה שבשלו הורשע כאמור.

(ב) הוראות סעיף 18 יחולו, בשינויים המחויבים, בבוא בית הדין לעבודה או בית משפט להרשיע או לגזור דינו של מעביד לפי סעיף 225ב(1ד)."

* הצעת חוק מס' פ...; הועברה לוועדה ביום...
¹ ס"ח התשי"ח, עמ' 86

דברי הסבר

סעיף 1 מוצע לתקן את חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 (להלן – החוק) ולקבוע כי הלנת שכרו של עובד על ידי מעביד תהווה עבירה פלילית אשר לצידה עונש מאסר חצי שנה או קנס בגובה 67,300 שקלים חדשים.

סעיף 2 כאמור בסעיף 1 לחוק המוצע נקבע כי הלנת שכרו של עובד תהווה עבירה פלילית אשר לצידה עונש שהוא קנס כספי. מאחר שהן פיצויי הלנת השכר הקבועים בסעיף 17 לחוק, אשר הינם פיצויים מוגברים, והן הקנס מיועדים להביא לענישה ולהרתעה של מעסיקים, הרי שאף על פי שמדובר באמצעים ממערכות דין שונות והטלת שני האמצעים לא תיחשב בהכרח ל"סיכון כפול" - מוצע לקבוע כי בית המשפט או בית הדין לעבודה רשאים להתחשב בעובדה כי הוטל פיצוי הלנת שכר לפי החוק המוצע שעה שיבואו לגזור את דינו של מי שנמצא אשם בדין פלילי בשל הלנת השכר כאמור. כן מוצע כי הנסיבות להפחתת פיצויי הלנת שכר בתובענה אזרחית הקבועות בסעיף 18 לחוק יחולו בשינויים המחויבים גם בהליך הפלילי.