

מילון מונחים בסיסי לדו"ח השנתי

מספר סידורי	שם מונח	תיאור המונח
1	בעלי תפקיד	יו"ר וחבר דירקטוריון, מועצה או הנהלת הגוף המתקצב או הגוף הנתמך, לפי העניין, וכן מנהל כללי, משנה או סגן מנהל כללי, מנהל ענייני כספים, מזכיר, מהנדס עיר, מבקר פנימי, יועץ משפטי וכל מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי וכל הממלא תפקיד כאמור, אף אם תארו שונה, וכן כל בעל תפקיד אחר שיקבע בתקנות
2	בעלי שחר גבוה	עובדים שהשתכרום הכוללת, לרבות החזר הוצאות, עבודה נוספת, תשלומים שנתיים ואחרים (לא כולל עלויות מעביד, תשלומים רטרואקטיביים ותשלומי פרישה) עולה על הסכומים המפורטים בטבלאות הבאות, בכל קבוצת גוף. לצורך קביעת מקבלי שחר גבוה יש לשקלל חלקיות עסקתם למשרה מלאה (אם הועסקו בפחות ממשרה מלאה)
3	גוף נתמך	תאגיד שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין, ושר האוצר קבע לגביו בהודעה ברשומות כי הינו גוף נתמך לעניין חוק זה
4	גוף מתקצב	תאגיד, רשות מקומית, איגוד ערים, מועצה דתית, חברה ממשלתית וחברה עירונית
5	גופים חייבים בדיווח	מכוח תיקון 16 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985, נדרשו 698 גופים העונים על הקריטריונים של גוף נתמך או גוף מתקצב כהגדרתם בחוק, לדווח לממונה על השחר והסכמי עבודה על תנאי העסקת העובדים בכל שנה
6	חריגת שחר לכאורה	1. כל דירוג וכל בעל תפקיד המקביל בסקטור הממשלתי 2. אם נתקבל אחוז שינוי בדירוג או בבעל תפקיד הגבוה מהמקביל לו בסקטור הממשלתי, בתוספת אחוז מסוים שנבחר כל שנה (בד"כ 5%), אזי נחשב כחורג לכאורה 3. לא הובאו בחשבון בעלי תפקידים ועובדי דירוגים בהם הועסקו בחלקיות משרה הקטנה מ-0.5 משרה 4. החריגות לכאורה נבדקו רק לאוכלוסייה קבועה, כלומר רק לאותם דירוגים ובעלי תפקידים שמופיעים הן בשנת הדוח והן בשנה הקודמת 5. חישוב שחרם החודשי של עובדים בכירים שלא עבדו במשרה מלאה "תוקן" עפ"י השחר לחודש למשרה מלאה. בהתאמה, הסכום המחושב לעובד יכול להיות אפוא גבוה יותר מהסכום השנתי ששולם בפועל, וזאת לאור העובדה שסכום ששולם בפועל שולם רק בגין חלק מחודשי השנה, ולא במשך שנה מלאה או לחילופין, הסכום ששולם בפועל שולם לפי חלקיות ההעסקה ולא למשרה מלאה
7	עובדי דירוגים	עובדים המועסקים לפי דירוג-דרגה
8	עלות שחר / העסקה	שחר חודשי ממוצע ברוטו בתוספת עלויות מעסיק (תשלומי מעביד לגופים חיצונים כגון המוסד לביטוח לאומי, הפרשות לשמירת זכויות סוציאליות, מסים המשולמים בגין העסקת עובדים וכו'), אך איננה כוללת תשלומים רטרואקטיביים ותשלומים בגין פרישה
9	שיאני שחר	שיאני שחר במגזר הציבורי: כל מי שהשתכר מעל 31,863 ש"ח ממוצע ברוטו לחודש הרציונאל: שחר מנכ"ל בשירות המדינה שהתמנה לאחר 2/01 שעמד בשנת 2005 (שנת הדוח) על 31,061 ש"ח, כפי שקובע חוזר הממונה על השחר העת-1-4-2005 מיום 17/1/05, בתוספת דמי כלכלה למנכ"לים בשירות המדינה שעומדים בשנת 2005 (שנת הדוח) על סך של 802 ש"ח, כפי שקובע חוזר הממונה על השחר העת-2-4-2005 מיום 21/6/05 שיאני שחר בבנק ישראל: כל מי שהשתכר מעל 33,200 ממוצע ברוטו לחודש
10	שחר חודשי ממוצע ברוטו	שחר משולב, תוספות שחר, עבודה נוספת, החזר הוצאות, תשלומים שנתיים, עידוד צמיחה (בתקופה שהתקיים) (ללא עלויות מעביד, תשלומים רטרואקטיביים, ותשלומים בגין פרישה)
11	שחר	השתכרות או רווח מעבודה; כל טובת הנאה או קצובה שניתנו לעובד ממעבידו; תשלומים שניתנו לעובד לכיסוי הוצאותיו, לרבות תשלומים בשל אחזקת רכב או טלפון, נסיעות לחו"ל או רכישת ספרות מקצועית או ביגוד, אך למעט תשלומים כאמור המותרים לעובד כהוצאה; שוויו של שימוש ברכב שהועמד לרשותו של העובד; והכול - בין שניתנו בכסף ובין בשווה כסף, בין שניתנו לעובד במישרין או בעקיפין או שניתנו לאחר לטובתו תיקון מס' 16 בחודש מרץ 1993 נתקבל בכנסת תיקון מס' 16 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985. תיקון החוק קובע חובת דיווח של גופים ציבוריים, בכל הקשור לעלויות השחר המשולם לבעלי תפקידים בגופים אלה וליתר העובדים בגוף. בתיקון הנ"ל נקבע גם כי הממונה על השחר והסכמי עבודה במשרד האוצר יגיש לכנסת, מידי שנה, דין וחשבון שיכיל סקירה כללית וכן ממצאים לגבי עיקרי הדוחות שנמסרו לו על פי הקבוע בחוק. הדוח יכלול את רשימת הגופים שלא דיווחו בהתאם לחוק וכן גופים שבהם רמת השחר או השחר המשולם לבעל תפקיד או לעובד חורגים באופן מהותי מן הנדרש כמוגדר בסעיף 29 (א) לחוק. תנאי העסקה שחר, לרבות תנאי פרישה, גמלאות או הטבות כספיות אחרות הקשורות לעבודה ולרבות התחייבות למען כל אחד מאלה